

МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

В каком возрасте у человека наступает зрелость, а именно тот жизненный период, когда он способен не только давать отчёты в своих поступках, но и отвечать за других, в общем – уверенно идти по жизни, ориентируясь на перспективу? Встречаясь с лучшими представителями молодого поколения нашего предприятия, всё больше убеждаюсь, что такого критерия просто не существует.

Мой собеседник – ведущий инженер-электроник отдела обслуживания вычислительной и оргтехники управления информационных технологий Игорь МАТРОШИЛОВ – тому подтверждение. Ему 25 лет, и он чётко представляет себе свой дальнейший путь на производстве, достаточно амбициозен, но не склонен торопить события, обладает активной жизненной позицией, которую, по его словам, унаследовал от своего отца, много лет работавшего на производстве и в общественных организациях завода.

- Игорь, давай начнём с самого начала – с детства и юности...

- Ещё в школе я был очень активным, впрочем, так же, как и сейчас, занимал активную жизненную позицию, был членом молодёжной организации «Молодая гвардия» в «Боевом братстве», занимался военно-патриотической работой. В школе были разносторонние увлечения: различные кружки, спортивные секции, КВН. Очень люблю русскую классическую и современную литературу.

О том, что буду работать на нашем заводе, кажется, знал всегда. О машзаводе дома говорили много, и не просто говорили, а переживали за его настоящее и будущее в хорошие и не самые лучшие годы его развития. Я уже тогда представлял, что это гигант, где выпускается серьёзная техника, в том числе и военная. Очень хотелось всё это увидеть своими глазами. В моём детском представлении сложилось мнение, что завод – это большая семья, где работают очень много людей и живут интересной жизнью.

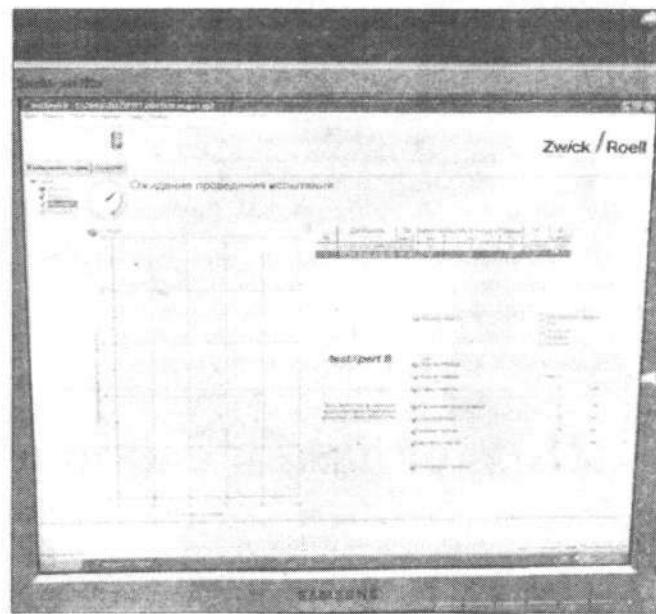
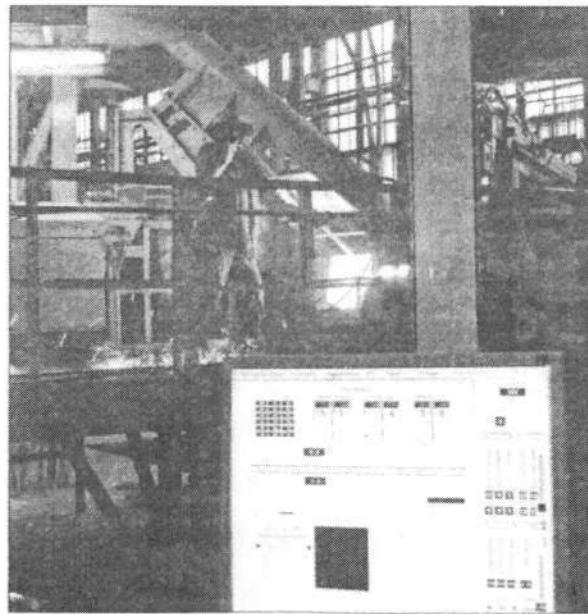
Поэтому, когда год назад меня выбрали председателем цехкома УИТ, я сразу же окунулся в эту работу, она меня заинтересовала. Это довольно кипучая, интересная жизнь, возможность помогать людям, быть полезным, а также каким-то образом влиять на ход событий, изменять их к лучшему. В ближайшей перспективе – создание структуры, которая будет заниматься формированием молодёжной политики предприятия. Это тоже очень интересно. Это общение, работа с людьми.

- В чём непосредственно заключается твоя производственная деятельность?

- Это всё та же работа с людьми – пользователями компьютеров. А на заводе ни много ни мало 800 компьютеров. Я как раз пришёл на Юрмаш в то время, когда началась компьютеризация. Можно сказать, стоял у истоков этого процесса, когда завозили, а затем внедряли новую технику. Участвовал в работе по прокладке и монтажу оптоволоконной

Нужно верить в людей и в себя...

Несмотря на молодость, коллектив управления избрал Игоря Александровича председателем цехового комитета, доверив тем самым представлять и защищать его интересы. На заводе Игорь Матрошилов впервые пришёл в 2005 году, будучи студентом ЮТИ ТПУ, который окончил в 2009-м по специальности «Прикладная информатика в экономике». Годы учёбы он успешно совмещал с работой в отделе УИТ и сегодня уже имеет квалификацию ведущего инженера. Наша беседа – о месте молодого человека в современной жизни, в производстве.



- Чем больше приходится работать инженеру-электронику – головой или руками?

- Здесь должно быть взаимодействие: и голова, и руки соответственно ситуации. Но больше, конечно, головой. Приходится и разбирать технику, думать, принимать решения, чинить, а также оказывать помощь, консультировать. Это опять-таки общение, помочь людям, и радостно, когда человек понимает то, что ему объясняешь, становится грамотнее как пользователь.

- Твоя профессия – очень современная. А в ней есть

центр, где руководители нашего завода читали лекции по производственным дисциплинам, освещались вопросы качества, стандартов, менеджмента. Очень интересно и полезно.

- В твоём представлении, каким должен быть руководитель?

- Уважение к человеку – вот что должно быть присуще руководителю любого ранга. Нужно порой забыть на время, что перед тобой подчиненный, а твёрдо помнить, что это человек со своим характером, проблемами, к которым ты

бота с людьми.

- В чём непосредственно заключается твоя производственная деятельность?

- Это всё та же работа с людьми – пользователями компьютеров. А на заводе ни много ни мало 800 компьютеров. Я как раз пришёл на Юрмаш в то время, когда началась компьютеризация. Можно сказать, стоял у истоков этого процесса, когда завозили, а затем внедряли новую технику. Участвовал в работе по прокладке и монтажу оптоволоконной сети. Этот масштабный проект был новым не только для завода, но и для города. Одновременно приходилось и самому учиться, читать литературу, перенимать опыт старших, так как в институте этого не преподавали.

И сейчас приходится очень многое разъяснять начинающим пользователям, так что выполняешь роль и учителя, и консультанта. Это прямая обязанность специалиста моего профиля. Работа живая, кипучая, приходится ходить по всему заводу.

В настоящее время специалисты нашего отдела заканчивают внедрение компьютерных систем в цехе № 12, занимались мы также установкой автоматизированной системы учёта и контроля электроэнергии (АСКУЭ) на ТЭЦ. Это создаст условия для более рационального использования тепловой и электрической энергии на заводе и в единой энергосистеме. Суть этого процесса заключается в том, что данные по оптоволоконным линиям передаются непосредственно в Кемерово, в Кузбассэнерго. Датчики фиксируют, сколько выработано тепла, электроэнергии. Эта работа уже завершена.

электронику – головой или руками?

- Здесь должно быть взаимодействие: и голова, и руки соответственно ситуации. Но больше, конечно, головой. Приходится и разбирать технику, думать, принимать решения, чинить, а также оказывать помощь, консультировать. Это опять-таки общение, помочь людям, и радостно, когда человек понимает то, что ему объясняешь, становится громотнее как пользователь.

Твоя профессия – очень современная. А в ней есть какие-то пути совершенствования?

- Разумеется. Известная истина: за информационными технологиями – будущее, поэтому здесь нет предела совершенству. Развитие науки и техники неизбежно ведёт к тому, что необходимо овладевать новыми знаниями, постоянно учиться.

Ты говорил о молодёжной политике. На твой взгляд, молодой человек – рабочий или инженер, неважно, – имеет у нас на заводе вес?

- Думаю, да. Даже в том плане, что очень много ведущих специалистов имеют солидный возраст, неизбежна смена поколений. И сейчас уже много молодых руководителей в подразделениях завода. Думаю, что это хорошо, потому что с этим связано обновление, привнесение новых идей, в общем – перемены, которые неизбежны. Я считаю, что у молодого специалиста на заводе есть вес, есть будущее. Я бы даже сказал – свой статус. Это ещё и кадровый резерв.

Ты проходил обучение по этой программе?

- Прошлой осенью я действительно прошёл обучение по программе кадрового управленческого резерва в учебном

по производственным дисциплинам, освещались вопросы качества, стандартов, менеджмента. Очень интересно и полезно.

В твоём представлении, каким должен быть руководитель?

- Уважение к человеку – вот что должно быть присуще руководителю любого ранга. Нужно порой забыть на время, что перед тобой подчиненный, а твёрдо помнить, что это человек со своим характером, проблемами, к которым ты не должен быть равнодушен. Ещё я не сторонник жестоких, не жёстких, а именно жестоких мер наказания за какие-либо проступки. Доверительные беседы считаю одной из мер воздействия, важно, чтобы человек сам осознал свою неправоту.

Какие черты ты вообще не приемлем в людях?

- Скажу лучше о чертах, которые мне импонируют в людях. Это честность. Не люблю враньё, коварство, хитрость. Таких людей я стараюсь избегать, не пускать в свой круг общения. Разбираться в людях, ценить их, а также придерживаться чётких нравственных принципов научило меня общение с нашими ветеранами. Я лично знаком и общаюсь с уважаемыми людьми нашего города Н.Н. Черкасовым, М.И. Мазитовым, жизнь которых – пример для всех нас.

А в девушках?

- В отношениях с девушками должны быть, прежде всего, уважение и любовь, взаимопонимание. Это важно и с самого начала отношений, и в семье. Не какой-то ходячий расчёт, корысть, а именно уважение и любовь.

А свою самую главную хорошую черту ты можешь назвать?

- Думаю, что доброта, которая помогает мне в общении с людьми. Ещё я не завистлив, от души радуюсь удачам других, и самому от этого становится веселее.

А на твой взгляд, деньги – это цель или средство её достижения? Или то и другое одновременно?

- Может быть, это средство для достижения определённой цели, но я не думаю, что деньги – это цель по большому счёту. Хотя без них всё же не обойтись, но погоня за наживой – это не для меня. Чтобы иметь деньги, нужно работать, а сколько – зависит только от тебя.

Ты считаешь себя членом заводской семьи?

- Да, это я могу сказать с уверенностью. Я благодарен своему коллективу, который помог мне стать полноправным его членом, людям старшего поколения, с которыми у меня прекрасные производственные и личные отношения. Я стараюсь теперь уже как председатель цехкома помогать им в решении их жизненных вопросов.

Скажи, Игорь, а ты предполагаешь в будущем стать руководителем?

- Думаю. Но я считаю, что всему своё время. Я набираюсь опыта, новых знаний. Надо быть целеустремлённым, активным, видеть перспективу, найти себя в жизни. Это не зависит от возраста, у меня заложено воспитанием в семье. Можно просто плыть по течению и ждать, к какому берегу прибьёт, а можно самому взять вёсла и направлять лодку к нужному берегу. Нужно верить в людей и в себя, в свои силы. Тогда всё получится.

Беседовала Наталья ГРАЧЁВА.

